

CCOO informa sobre el nou reglament de dedicació docent del PDI.

Amb motiu de l'aprovació en Mesa Negociadora d'un nou **reglament de dedicació docent del PDI a temps complet** de la UV per a ser aplicat des de l'inici del curs 2026-2027, des de CCOO volem mostrar la nostra satisfacció pels avanços que suposa, sent conscients d'on venim i dels reptes pendents.

ANTECEDENTS

- Cal recordar que actualment la dedicació docent que s'aplica a la UV es basa en l'heretada del **"decret Wert" (2012)**, que fou àmpliament denunciat per CCOO i la gran majoria de les forces sindicats per introduir **fortes desigualtats** entre el PDI, a més d'**incrementar la càrrega docent** d'una part important.

Amb anterioritat al decret imposat pel ministre Wert, la UV tenia acordat un sistema de dedicació docent per al professorat a temps complet amb un màxim establert en 22 crèdits. En canvi, el Decret Wert va establir una distribució de la docència en funció dels sexennis d'investigació reconeguts i "vius", segons la qual s'assignaven 16, 24 o 32 crèdits de docència al PDI a temps complet. Encara que, gràcies a la pressió sindical, a la UV vàrem aconseguir reduir de 32 a 29 i després a 24 crèdits eixe sostre màxim, el resultat ha sigut un **sistema molt desigual** en l'assignació de les obligacions docents del professorat, amb una organització gens gradual que únicament comportava reduccions a partir del tercer sexenni, suposant una flagrant discriminació entre figures i situacions laborals, així com dràstics canvis i tensions associades a l'avaluació positiva o negativa de sexennis.

MODEL ACTUAL		
<i>Figura i nombre de sexennis</i>	<i>Dedicació docent (hores lectives per curs)</i>	
TU, PPL, CD o CU amb 0 sexennis	240 hores	
	<i>Amb últim sexenni vigent</i>	<i>Amb últim sexenni inactiu</i>
TU, PPL, CD o CU amb 1 sexenni	240 hores	240 hores

TU, PPL, CD o CU amb 2 sexennis	240 hores	240 hores
CU amb 3 sexennis	240 hores	240 hores
TU, PPL, CD amb 3 o 4 sexennis	160 hores	240 hores
CU amb 4 sexennis	160 hores	240 hores
TU, PPL, CD o CU amb 5-6 sexennis	160 hores	160 hores

- La **LOSU (2023)** va implicar l'anul·lació del "Decret Wert", fixant com a dedicació del PDI funcionari i del PPL una franja d'entre 12 i 24 crèdits i donant la possibilitat de superar una distinció tan arbitrària i desigualtaria.

En eixe nou context, des de principis del curs 2023-24 **des de CCOO hem defensat i reclamat persistentment l'elaboració a la UV d'un nou reglament de dedicació docent més equitatiu, equilibrat i escalonat**, promovent una reducció de la càrrega docent general del PDI permanent (tenint en compte que en el cas del PAD ja s'ha aconseguit una reducció substancial, a 18 crèdits). La nostra posició va ser fixada en una assemblea amb l'afiliació celebrada en la tardor de 2023, en la qual, en coherència amb el nostre programa electoral de 2022, vam desenvolupar tota una sèrie d'objectius de reduccions docents associades tant a diverses tasques docents, de gestió i d'investigació escassament reconegudes fins ara, com l'edat, entre d'altres. Posteriorment, vàrem traslladar al vicerectorat i a la resta de sindicats les nostres propostes, tot i que no va ser possible canviar el model de dedicació docent ni per al curs 2024-25, ni per al curs actual 2025-2026, com sí es va fer a les altres universitats públiques valencianes.

En tot cas, al llarg del l'últim any es varen desenvolupar tota una sèrie de reunions i negociacions entre les seccions sindicals representades en Mesa Negociadora (CCOO, CSIF, STEPV, SATTUI, UGT, CGT) i entre aquestes i el Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat. Va a ser un procés de **negociació lent, i complex**, que va requerir de molta paciència i determinació en tractar d'acostar posicions de partida diverses. Una negociació en la qual, malgrat les discrepàncies i desencontres, hem tractat de trobar un terreny comú, possible finalment gràcies a l'esforç negociador i la voluntat d'acord de CCOO, d'altres seccions sindicals i de l'equip rectoral, en especial del Vicerectorat de Professorat.

Cal tindre en compte que qualsevol nou model havia de resultar viable amb la disponibilitat de recursos docents i pressupostaris de la UV. El nou model, de fet, implica un augment de necessitats docents que serà cobert amb noves contractacions de PAD, dins dels estrets marges marcats pel Govern d'Espanya i la Generalitat Valenciana.

En aquest sentit, la negociació es va orientar a la cerca d'un model viable que fera possible reduir la càrrega docent del personal actualment més sobrecarregat, un model menys desigual, amb reduccions escalonades i sense diferències en funció de la categoria laboral.

NOU REGLAMENT DE DEDICACIÓ DOCENT.

- Així les coses, i sent conscients tant de les dificultats i renúncies que ha comportat la negociació sindical prèvia com del negatiu model que volíem superar, des de CCOO volem mostrar la nostra **satisfacció pels avanços que suposa** el nou reglament de dedicació docent del PDI a temps complet de la UV per a ser aplicat des de l'inici del curs 2026-2027. Globalment, podem dir que el nou model introdueix una **major equitat, reduint la càrrega docent dels col·lectius més sobrecarregats i introduint una major estabilitat en les condicions laborals**. Així, es redueix la càrrega per als sectors sense sexennis i amb menys sexennis, que sovint son aquell PDI a temps complet amb menors salaris, per una mera qüestió d'edat o anys d'experiència, entre altres. Un canvi que, tot plegat, **redundarà en un millor servei públic i concretament en una major qualitat de la docència i de la investigació** en la nostra universitat.
- El nou reglament introdueix un **nou model d'aplicació a partir del proper curs 2026-2027**, tot incloent una **variant transitòria** (que introduirà algunes excepcions durant tres cursos, 2026-27, 27-28 i 28-29, i només afectarà als PDI amb 3 sexennis, com s'explica després).

NOU MODEL		
<i>Nombre de sexennis</i>	<i>Dedicació docent (hores lectives per curs)</i>	
0 sexennis	230 hores	
	<i>Amb últim sexenni vigent</i>	<i>Amb últim sexenni inactiu*</i>
1 sexenni	220 hores	230 hores
2 sexennis	210 hores	230 hores

3 sexennis	180 hores	200 hores
4 sexennis	170 hores	190 hores
5 sexennis	160 hores	160 hores
6 sexennis	160 hores	160 hores

* Quan el temps des de la obtenció de l'últim sexenni siga superior a 12 anys, la dedicació serà en tots el casos de 230 hores.

- Així mateix, convé afegir que el nou reglament introduirà una **reducció per edat** de 10 hores per al professorat amb 63 i més anys a l'inici del curs (sempre que la dedicació resultant no siga inferior a 160 hores), que serà d'aplicació a partir del curs 2029-2030.

El model transitori tindrà les següents característiques:

MODEL TRANSITORI		
Figura i nombre de sexennis	Dedicació docent (hores lectives per curs)	
	Amb tercer sexenni vigent	Amb tercer sexenni inactiu
CU amb 3 sexennis	210 hores	210 hores
PPL i TU amb 3 sexennis	170 hores	210 hores

- Amb el nou model, **es redueix per a tot el PDI permanent a temps complet el sostre** o topall de la docència en 10 hores: **a partir de 230 hores (23 crèdits)**, front a les actuals 240 hores (24 crèdits). Des de CCOO hem defensat en tot moment reduir aquest sostre a 22 crèdits, però no ha sigut possible pel moment, tot i que continuarem plantejant aquesta reivindicació.
- S'introdueix, així mateix, una **reducció gradual** de la dedicació docent en funció dels sexennis i de la continuïtat de l'activitat investigadora, de forma que **el primer i el segon sexenni ja suposaran una reducció** docent, baixant a 22 i 21 crèdits respectivament, a diferència del model actual en el que els efectes sobre la dedicació docent sols s'aplicaven a partir del tercer sexenni.
- El nou model atenua, inicialment (model transitori), i elimina posteriorment les **diferències entre categories permanents**, de forma que, entre d'altres efectes, eliminarà la diferència entre PPL, TU i catedràtics amb tres sexennis. Una diferència que generava, per exemple, que una TU amb tres sexennis que promocionara a CU, passara bruscament de 16 a 24 crèdits.

- El nou model **redueix notablement la penalització per tindre l'últim sexenni inactiu**, passant d'una escala 160-240 a una altra molt més gradual i, afavorint, així, unes condicions laborals més estables, allunyades de dràstics canvis i ansietats associades a l'avaluació positiva o negativa de nous sexennis. Un canvi que beneficia especialment al PDI amb 3 o 4 sexennis.
- En eixa línia, el nou model amplia els beneficiaris de les reduccions docents en funció dels sexennis, però ho fa sense suposar perjudicis significatius per al PDI que gaudia actualment dels beneficis del model anterior. Així, una part rellevant del **personal actualment a 16 crèdits** es mantindrà en la mateixa situació i en els altres casos passarà a 17 crèdits en el model transitori i 18 en el definitiu, un augment mínim. En el cas de PPL o TU amb tres sexennis, a canvi tindran l'avantatge que, en cas de passar a CU, tindran un augment molt més reduït de la docència (passarien a 21 crèdits en el model transitori i 18 en el definitiu, en lloc dels 24 actuals).

D'altra banda, cal recordar que altres aspectes que afecten a la càrrega docent del PDI es relacionen amb el **reglament de càrrecs**, que inclou les reduccions per l'exercici de càrrecs de gestió i altres responsabilitats, i que encara està pendent de negociar.

Per tot això, **des de Comissions Obreres de la Universitat de València valorem positivament l'acord aprovat**. Tot i que no haja sigut possible aconseguir alguns dels aspectes que hem defensat amb la major fermesa, el nou reglament millora clarament la situació actual i és el punt de trobada al qual ha resultat factible arribar dins de les limitacions de plantilla existents.

QÜESTIONS, REPTES I REIVINDICACIONS DE FUTUR.

Des de Comissions Obreres **continuarem treballant per a la millora de les condicions laborals** del PDI de la Universitat de València i, en concret, lluitant per a aconseguir un **major reconeixement d'activitats docents i de gestió** actualment poc o gens reconegudes, tal com es recollia en el nostre programa electoral i en reivindicacions plantejades en múltiples ocasions.

Així, defensem l'**ampliació del reconeixement d'activitats docents** (direcció de tesi, tribunals de TFG i TFM, etc.) i la necessitat d'**introduir o ampliar reduccions per diferents responsabilitats de gestió** (direcció i secretaria de departament, coordinació de màster, coordinació d'unitats docents/àrees, participació en comissions de selecció...) i vinculades a la investigació (direcció i participació en projectes, direcció de revistes de la UV, etc.). Pel que fa al model de dedicació docent, continuarem reivindicant baixar el sostre de càrrega docent a 22 crèdits, així com introduir reduccions en funció de la edat i per motius de conciliació.

Tot sumat, **CCOO continuarem lluitant pel respecte i reconeixement apropiats a les condicions laborals de tots els col·lectius de la Universitat de València**, defensant el drets de les treballadores i treballadors de la mateixa, que contribuiran així a unes millores condicions per a la nostra universitat pública.